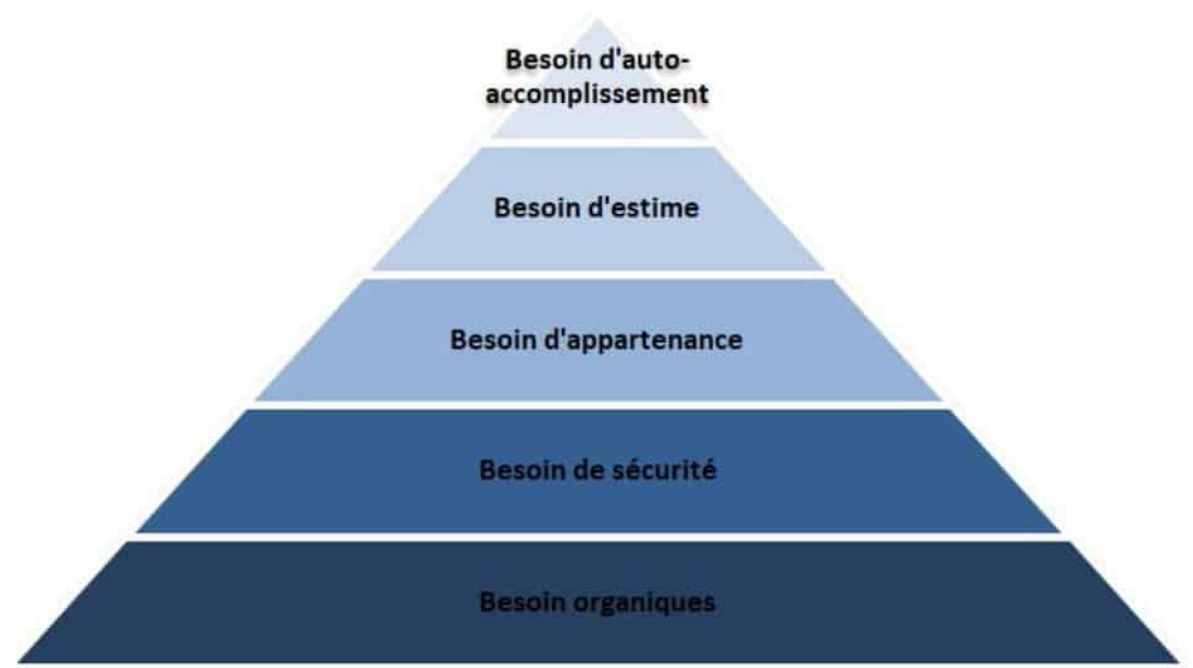


CHAPITRE 65 : Les facteurs de la motivation au travail

Motivation par le salaire (Taylor)

- Système de primes
- Participation aux résultats
- L'intéressement
- Le plan d'épargne entreprise (PEE) → Les stock-options

La théorie des besoins (Maslow)



La théorie bi-factorielle (Herzberg)

- Facteurs d'hygiène (provoque de l'insatisfaction quand il ne sont pas pris en compte, et pas de satisfaction durable si c'est le cas)
- Facteurs moteurs (motivation stimulée, implication développée...)

La théorie des attentes (Vroom)

- l'Expectation (ai-je une chance de réussir?)
- l'Instrumentalité (mes efforts vont-ils être récompensés?)
- la Valence (est ce que mes efforts valent le coup?)

=> **Motivation = VIE**