

CHAPITRE 57 : Offre, demande de travail et segmentation du marché du travail

Le marché du travail est divisé entre :

Marché interne (insiders)	Il concerne les travailleurs protégés face au chômage : - Qualification élevée - Contrat de travail stable (CDI) - Rémunération élevée - Perspective de promotion
Marché externe (outsiders)	Il concerne les travailleurs relativement défavorisés : - Statuts plus précaires (CDD, intérim...) - Emplois soumis aux aléas de la conjoncture économique - Faibles perspectives d'évolution

L'hétérogénéité du travail se traduit par une segmentation du marché qui conduit à distinguer deux segments. Cette segmentation du marché du travail met en lumière les inégalités entre ces deux groupes.

